

**UCHWAŁA NR XXXII/172/13  
RADY POWIATU GRAJEWSKIEGO**

z dnia 27 lutego 2013 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach  
oświatowych, dla których organem prowadzącym jest powiat grajewski.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust. 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505, z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800, Nr 213, poz. 1650, Nr 219, poz. 1706, z 2011 r. Nr 149, poz. 887, Nr 205, poz. 1206, z 2012 r. poz. 908, 1544), w związku z art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 167, poz. 1759, z 2007 r. Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 92, poz. 753, Nr 157, poz. 1241, z 2010 r. Nr 28, poz. 142 i 146, Nr 40, poz. 230, Nr 106, poz. 675, z 2011 r. Nr 21, poz. 113, Nr 149, poz. 887, Nr 217, poz. 1281), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest powiat grajewski, jak załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego, z mocą obowiązującą od dnia 01 stycznia 2013 r.

Przewodniczący Rady Powiatu  
Grajewskiego

**Stanisław Kossakowski**

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest powiat grajewski**

**Rozdział 1.  
Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Niniejszy regulamin określa zasady przyznawania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatków za warunki pracy,
- 4) dodatku za wysługę lat,
- 5) nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego,
- 6) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,

**§ 2.** Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę (w tym szkołę z oddziałami przedszkolnymi) lub placówkę oświatową albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest powiat grajewski,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostce, o której mowa w pkt 1,
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku kalendarzowego do dnia 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć również wychowanka i słuchacza,
- 7) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm),
- 8) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.),
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela,
- 10) Staroście – należy przez to rozumieć Starostę Grajewskiego,
- 11) Zarządzie – należy przez to rozumieć Zarząd Powiatu Grajewskiego.

**Rozdział 2.  
Wynagrodzenie i świadczenia pracownicze**

**§ 3.** Wynagrodzenie nauczyciela składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,

- 2) dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy;
- 3) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 5) nagród:
  - a) jubileuszowych,
  - b) ze specjalnego funduszu nagród (nagrody Starosty oraz dyrektora);
- 6) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, w tym:
  - a) wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
  - b) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
  - c) zasiłku na zagospodarowanie,
  - d) odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
  - e) odprawy z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę.

§ 4. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela określa rozporządzenie.

§ 5. 1. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 2) nagród jubileuszowych,
- 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 4) zasiłku na zagospodarowanie,
- 5) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 6) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród (nagrody Starosty oraz dyrektora) określają odrębne uchwały Zarządu i Rady Powiatu Grajewskiego.

§ 6. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 239, z późn. zm.).

### **Rozdział 3. Dodatek motywacyjny**

§ 7. Nauczycielowi, w tym osobie, której powierzono stanowisko dyrektora, w zależności od osiągniętych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 8. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości zależnej od osiągniętych wyników pracy, a w szczególności od:

- 1) szczególnych osiągnięć wychowawczych i opiekuńczych,
- 2) osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym,
- 3) efektywności w wypełnianiu zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,

- 4) wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 5) skutecznego rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów, a także skutecznego przeciwdziałania agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 6) zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym zajęć pozalekcyjnych prowadzonych w ramach środków pozabudżetowych.

2. Przyznanie dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza czynnikami wymienionymi w ust. 1, uzależnione jest od spełniania następujących warunków:

- 1) realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez powiat grajewski priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,
- 2) samodzielności w wykonywaniu zadań,
- 3) prawidłowości dysponowania przyznanymi szkole środkami budżetowymi, gospodarowania mieniem oraz pozyskiwania środków pozabudżetowych,
- 4) tworzenia pozytywnego klimatu wychowawczego szkoły, przeciwdziałania zjawiskom patologii społecznej,
- 5) współdziałania z rodzicami i środowiskiem lokalnym,
- 6) przestrzegania obowiązujących przepisów, dotyczących organizacji pracy szkoły oraz bezpieczeństwa i higieny pracy, przez pracowników i uczniów.

**§ 9. 1.** Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełniania kryteriów, o których mowa w §8.

3. Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż 50% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala i przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Starosta.

5. Ustala się łączną kwotę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości:

- 1) 3% zaplanowanego na rok budżetowy funduszu wynagrodzeń zasadniczych ogółu zatrudnionych nauczycieli, oraz
- 2) 25% zaplanowanego na rok budżetowy funduszu wynagrodzeń zasadniczych dyrektora.

6. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę lub którym po raz pierwszy powierzono stanowisko kierownicze w szkole, dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy, jednak nie krótszego niż 4 miesiące, z wyjątkiem nauczycieli przeniesionych służbowo na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela, skierowanych w oparciu o art. 19 Karty Nauczyciela i uzupełniających pensum zgodnie z art. 22 Karty Nauczyciela.

7. W przypadku nauczycieli przeniesionych służbowo do innej szkoły dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której został przeniesiony.

8. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi (dyrektorowi) w formie pisemnej. Kopię decyzji włącza się do akt osobowych, a drugą przekazuje się do księgowości szkoły.

9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

**§ 10. 1.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości określonej w tabeli:

#### **Tabela dodatków funkcyjnych (w PLN):**

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w zł:	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły do 8 oddziałów	260	900
2.	Dyrektor szkoły od 9 do 16 oddziałów	300	1000
3.	Dyrektor szkoły dla 17 i więcej oddziałów	400	1400
4.	Wicedyrektor	300	700
5.	Kierownik szkolenia praktycznego	250	500
6.	Kierownik internatu	200	500
7.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	200	600
8.	Inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach	150	450

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi, któremu powierzono zastępstwo, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po dwóch miesiącach nieobecności dyrektora szkoły.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następnego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu – w wysokości 25,00 zł miesięcznie, za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece, przy czym dodatek nie przysługuje w okresie przerwania stażu przez nauczyciela stażystę,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy – w wysokości 100,00 zł miesięcznie, za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela,
- 3) powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – w wysokości od 100,00 do 200,00 zł miesięcznie.

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
- 2) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
- 3) wyniki pracy szkoły.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą oraz posiadanych środków finansowych ustala dla dyrektorów Starosta, a dla wicedyrektorów i innych uprawnionych nauczycieli – dyrektor szkoły.

7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 11.** Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

**§ 12. 1.** Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom:

- 1) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych za zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa – w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-

pedagogicznej, związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych – w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego,

3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego,

4) zatrudnionym w szkołach specjalnych za prowadzenie:

a) zajęć z praktycznej nauki zawodu,

b) zajęć dydaktycznych w szkole przysposabiającej do pracy zawodowej,

c) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,

d) zajęć dydaktycznych, wychowawczych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego

- w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje również innym pracownikom pedagogicznym zatrudnionym w szkołach specjalnych w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

4. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w trudnych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć.

**§ 13.** 1. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 rozporządzenia.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego, w takiej części, w jakiej godziny pracy w tych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.

**§ 14.** 1. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.

2. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy, z uwzględnieniem stopnia trudności lub uciążliwości, przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – Starosta.

3. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu, w okresach miesięcznych.

## **Rozdział 6.**

### **Dodatek za wysługę lat**

**§ 15.** 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz okresy zatrudnienia i równorzędne, które podlegają wliczeniu do dodatku za wysługę lat określają przepisy wydane na podstawie art. 33 ust. 3 Karty Nauczyciela.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość określa:

1) dla nauczyciela – dyrektor,

2) dla dyrektora – Starosta.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

## **Rozdział 7.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 16.** 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, zgodnie z art. 42 ust. 3, 6 lub 7 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zrealizowanych zastępstw.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2 i 3, dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw nauczyciela.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

5. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1-3, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w którym zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

**§ 17. 1.** Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje jedynie w przypadku faktycznego ich przepracowania.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli ustala dyrektor, a dla dyrektora – Starosta, z zastrzeżeniem ust. 4.

4. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw w szkołach dla dorosłych, prowadzących kształcenie w systemie zaocznym, zrealizowanych w danym semestrze przez nauczycieli ustala dyrektor, a dla dyrektora Starosta.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu, z wyjątkiem nauczycieli i dyrektorów szkół dla dorosłych, prowadzących kształcenie w systemie zaocznym, dla których wynagrodzenie za takie godziny wypłaca się na koniec danego semestru.

**§ 18.** Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

## **Rozdział 8.**

### **Dodatek mieszkaniowy**

**§ 19.** 1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, w szkole położonej na terenach wiejskich oraz w miastach liczących do 5 tysięcy mieszkańców, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, wypłacany co miesiąc.

2. Dodatek mieszkaniowy przyznawany jest na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

3. Wysokość dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 4%,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 5%,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 7%,
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 9%

najniższego wynagrodzenia, wg miesięcznej stawki za pracę ustaloną przez ministra właściwego do spraw pracy.

4. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 3, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem;
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18. roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21. roku życia;
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26. roku życia;
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów;
- 6) osoby związane z nim z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek, w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

8. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następnego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

9. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 4, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

10. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta,



4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,

5) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia.

11. Dyrektorowi szkoły dodatek przyznaje Starosta, a nauczycielom zatrudnionym w szkole – dyrektor.

12. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

## **Rozdział 9.**

### **Postanowienia końcowe**

**§ 20.** 1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 regulaminu:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy – jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
- 2) odrębnym dokumentem – jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze – jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

1. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

**§ 21.** Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, świadczenia, o których mowa w § 1 niniejszego regulaminu, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

**§ 22.** 1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w § 1 niniejszego regulaminu, stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli, naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

2. Łączna wysokość wypłaconych świadczeń, o których mowa w § 1 niniejszego regulaminu, nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1, bez ich zmiany. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia środków na wypłatę wynagrodzeń nauczycieli.

**§ 23.** 1. W sprawach nie ujętych w niniejszym regulaminie, stosuje się przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

2. Zmiana regulaminu może nastąpić wyłącznie w takim samym trybie, jaki jest wymagany do jego uchwalenia.