

**Uchwała Nr XXIX/204/09**  
**Rady Powiatu Grajewskiego**  
z dnia 21 kwietnia 2009 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest powiat grajewski**

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt. 1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, zm. Nr 170, poz. 1218, Nr 220 poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505, z 2009 r. Nr 1, poz. 1) w związku z art. 12 pkt. 11) ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, zm. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 167, poz. 1759, z 2007 r. Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458), uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest powiat grajewski, jak załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego, z mocą obowiązującą od dnia 01 stycznia 2009 r.

.....  
Przewodniczący Rady Powiatu  
Grajewskiego  
Stanisław Kossakowski

**Załącznik nr 1**  
do Uchwały Nr. XXIX/204/09  
Rady Powiatu Grajewskiego  
z dnia 21 kwietnia 2009 r.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZycIELI ZATRUDNIOnYCH W SZKOŁACH I PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST POWIAT GRAJEWSKI**

**R o z d z i a ł I**  
**Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Niniejszy regulamin określa zasady przyznawania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatków funkcyjnych,
- 3) dodatków za warunki pracy,
- 4) dodatku za wysługę lat,
- 5) dodatku mieszkaniowego,
- 6) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 7) nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest powiat grajewski.

**§ 2.** Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę oświatową albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest powiat grajewski,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych o których mowa w pkt 1,
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku kalendarzowego do dnia 31 sierpnia

roku następnego,

- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć również wychowanka i słuchacza,
- 7) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm),
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia,
- 9) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.),
- 10) Staroście – należy przez to rozumieć Starostę Grajewskiego,
- 11) Zarządzie – należy przez to rozumieć Zarząd Powiatu Grajewskiego.

## **R o z d z i a ł   I I**

### **Wynagrodzenia i świadczenia pracownicze**

**§ 3.** Wynagrodzenie nauczyciela składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy;
- 3) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 5) nagród:
  - a) jubileuszowych,
  - b) ze specjalnego funduszu nagród (nagrody Starosty oraz Dyrektora);
- 6) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, w tym:
  - a) wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
  - b) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
  - c) zasiłku na zagospodarowanie,
  - d) dodatku wiejskiego,
  - e) dodatku mieszkaniowego,
  - f) odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
  - g) odprawy z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę.

**§ 4.** Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela określa rozporządzenie.

**§ 5.** Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 2) nagród jubileuszowych,
- 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 4) zasiłku na zagospodarowanie,

- 5) dodatku wiejskiego,
- 6) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 7) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
- określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

§ 6. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 239, z późn. zm.).

### **R o z d z i a ł   I I I**

#### **Dodatek motywacyjny**

§ 7. Nauczycielowi, w tym osobie, której powierzono stanowisko dyrektora, w zależności od osiągniętych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 8. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości zależnej od osiągniętych wyników pracy, a w szczególności od:

- 1) szczególnych osiągnięć wychowawczych i opiekuńczych,
- 2) osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym,
- 3) prowadzenia zajęć pozalekcyjnych, w tym, w ramach środków pozabudżetowych,
- 4) jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
- 5) wprowadzania innowacji pedagogicznych i eksperymentów, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 6) skutecznego rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów, a także skutecznego przeciwdziałania agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 7) zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym pracę w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole w celu przeprowadzenia egzaminu maturalnego lub komisji egzaminacyjnej powołanej w zasadniczej szkole zawodowej i szkole średniej zawodowej, do przeprowadzenia egzaminu z nauki zawodu lub egzaminu z przygotowania zawodowego.

2. Przyznanie dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza czynnikami wymienionymi w ust. 1, uzależnione jest od spełniania następujących warunków:

- 1) realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z lokalnej polityki oświatowej,
- 2) samodzielności w wykonywaniu zadań,
- 3) prawidłowości dysponowania przyznanymi szkole środkami budżetowymi, gospodarowania mieniem oraz pozyskiwania środków pozabudżetowych,
- 4) tworzenia pozytywnego klimatu wychowawczego szkoły, przeciwdziałanie zjawiskom patologii społecznej,
- 5) współdziałania z rodzicami i środowiskiem lokalnym,
- 6) przestrzegania obowiązujących przepisów dotyczących organizacji pracy szkoły oraz bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników i uczniów.

§ 9. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełniania kryteriów, o których mowa w § 8.

3. Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż 50 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala i przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Starosta.

5. Ustala się łączną kwotę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości:

- 1) 3% zaplanowanego na rok budżetowy funduszu wynagrodzeń zasadniczych ogółu zatrudnionych nauczycieli, oraz
- 2) 25% zaplanowanego na rok budżetowy funduszu wynagrodzeń zasadniczych dyrektora.

6. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę lub którym po raz pierwszy powierzono stanowisko kierownicze w szkole dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy, jednak nie krótszego niż 4 miesiące, z wyjątkiem nauczycieli przeniesionych służbowo na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela, skierowanych w oparciu o art. 19 Karty Nauczyciela i uzupełniających pensum zgodnie z art. 22 Karty Nauczyciela.

7. W przypadku nauczycieli uzupełniających etat w innej szkole lub przeniesionych służbowo do innej szkoły dodatek motywacyjny ustala dyrektor macierzystej szkoły w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat lub do której został

przeniesiony.

8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- 1) przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych i urloпах dla poratowania zdrowia w terminie przyznawania dodatku,
- 2) którzy otrzymali kary porządkowe i dyscyplinarne przewidziane przepisami Karty Nauczyciela lub Kodeksu Pracy przez okres obowiązywania kary do czasu jej zatarcia,
- 3) w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz przebywania w stanie nieczynnym,
- 4) posiadającym negatywną ocenę pracy zawodowej do czasu dokonania kolejnej oceny.

9. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi (dyrektorowi) w formie pisemnej. Kopię decyzji włącza się do akt osobowych, a drugą przekazuje się do księgowości szkoły.

10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

## **R o z d z i a ł I V**

### **Dodatek funkcyjny**

§ 10. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości określonej w tabeli:

- Tabela dodatków funkcyjnych (w PLN):

-Lp.-	-Stanowisko	-Miesięcznie w zł: od - do
-1.-	-Dyrektor szkoły do 8 oddziałów	- 260-900
-2.-	-Dyrektor szkoły od 9 do 16 oddziałów	- 300-1000
-3.-	-Dyrektor szkoły od 17 i więcej oddziałów	- 400-1400
-4.-	-Wicedyrektor	- 300-700
-5.-	-Kierownik warsztatów szkolnych	- 350-700
-6.-	-Kierownik szkolenia praktycznego	- 250-500
-7.-	-Kierownik internatu	- 200-500
-8.-	-Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	- 200-600
-9.-	-Inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach	- 150-450

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi, któremu powierzono zastępstwo, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po dwóch miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następnego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu – w wysokości 25,00 zł miesięcznie, za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece, przy czym dodatek nie przysługuje w okresie przerwania stażu przez nauczyciela stażystę,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy – w wysokości 80,00 zł miesięcznie, za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela,
- 3) powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – w wysokości od 100,00 do 200,00 zł miesięcznie.

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
- 2) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
- 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 4) wyniki pracy szkoły.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą oraz posiadanych środków finansowych ustala dla dyrektorów Starosta, a dla wicedyrektorów i innych uprawnionych nauczycieli – dyrektor szkoły.

§ 11. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje:

- 1) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego,
- 2) od pierwszego dnia, w którym powierzono stanowisko kierownicze, jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

2. Dyrektor szkoły, nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, traci prawo do dodatku funkcyjnego:

- 1) wraz z upływem kadencji,
- 2) z upływem okresu powierzenia stanowiska na czas określony,

3) w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

- 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
  - 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
  - 3) w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
  - 4) w czasie usprawiedliwionej nieobecności spowodowanej chorobą lub urlopem macierzyńskim,
  - 5) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków z innych powodów, do których jest przypisany dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

## **R o z d z i a ł V**

### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 12.** Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

**§ 13. 1.** Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom:

- 1) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych za zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa – w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) za prowadzenie zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych – w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) zatrudnionym w szkołach specjalnych za prowadzenie:
  - a) zajęć z praktycznej nauki zawodu,
  - b) zajęć dydaktycznych w szkole przysposabiającej do pracy zawodowej,
  - c) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
  - d) zajęć dydaktycznych, wychowawczych, specjalistycznych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego- w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje również innym pracownikom pedagogicznym zatrudnionym w szkołach specjalnych w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w trudnych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej – proporcjonalnej – części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych dla zdrowia warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli zatrudniony jest w niepełnym wymiarze zajęć.

**§ 14. 1.** Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 rozporządzenia.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego, w takiej części, w jakiej godziny pracy w tych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.

3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi, jeżeli praca w tych warunkach wykonywana jest w wymiarze nie niższym niż 40 godzin miesięcznie. Dodatek nie ulega podwyższeniu chociażby nauczyciel przepracował w warunkach uciążliwych więcej niż 40 godzin w miesiącu.

4. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi mimo niespełnienia warunku, o którym mowa w ust. 3, w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone za okres urlopu wypoczynkowego. Jeżeli jednak nauczyciel przepracował co najmniej 40 godzin w warunkach uciążliwych, mimo czasowej nieobecności w pracy z innych przyczyn, dodatek przysługuje w całości.

5. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy na zasadach określonych w ust. 3, z tym, że do czasu pracy, od którego uzależnione jest prawo do dodatku, wlicza się również faktycznie odbyte przez nauczycieli godziny hospitacji oraz godziny instruktażu i kontroli realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w kontakcie z dziećmi i młodzieżą, z którymi prowadzone są zajęcia, o jakich mowa w ust. 1.



**§ 15. 1.** W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.

2. Dodatki za warunki pracy nie przysługują:

- 1) w czasie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) w czasie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia,
- 3) w czasie urlopu bezpłatnego,
- 4) w czasie usprawiedliwionej nieobecności spowodowanej chorobą lub urlopem macierzyńskim.

3. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy, z uwzględnieniem stopnia trudności lub uciążliwości, przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – Starosta.

4. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu, w okresach miesięcznych.

## **R o z d z i a ł   V I**

### **Dodatek za wysługę lat**

**§ 16. 1.** Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz okresy zatrudnienia i równorzędne, które podlegają wliczeniu do dodatku za wysługę lat określają przepisy wydane na podstawie art. 33 ust. 3 Karty Nauczyciela.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.

4. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość określa:

- 1) dla nauczyciela – dyrektor,
- 2) dla dyrektora – Starosta.

6. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

7. Dodatek za wysługę lat wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

## **R o z d z i a ł   V I I**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 17. 1.** Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zrealizowanych zastępstw.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 3, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela – wynikającą z osobistego zaszczerowania nauczyciela (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) - przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw nauczyciela.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 zł z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym przysługuje w przypadku faktycznego ich przepracowania oraz za godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,

- 4) Dniem Edukacji Narodowej,
- 5) rekolekcjami,
- 6) konferencjami metodycznymi,
- 7) rozpoczęciem i zakończeniem roku szkolnego.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, z wyjątkiem:

- 1) opieki nad dzieckiem w wieku do lat 14, zgodnie z Kodeksem Pracy,
- 2) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem Pracy,
- 3) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,
- 4) sytuacji określonej w art. 25 ust. 2 i art. 31 ust. 3 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 854 z późn. zm.).

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniu, w którym zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

**§ 18. 1.** Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje jedynie w przypadku faktycznego ich przepracowania. Godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw powinny być przydzielane w pierwszej kolejności nauczycielom właściwego lub pokrewnego przedmiotu.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli ustala dyrektor, a dla dyrektora – Starosta, z zastrzeżeniem ust. 4.

4. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw w szkołach dla dorosłych, prowadzących kształcenie w systemie zaocznym, zrealizowanych w danym semestrze przez nauczycieli ustala dyrektor, a dla dyrektora Starosta.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu, z wyjątkiem nauczycieli i dyrektorów szkół dla dorosłych, prowadzących kształcenie w systemie zaocznym, dla których wynagrodzenie za takie godziny wypłaca się na koniec danego semestru.

**§ 19.** Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

## **R o z d z i a ł   V I I I**

### **Dodatek mieszkaniowy**

**§ 20. 1.** Nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionego w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach położonych na terenie wiejskim oraz w miastach do 5 tysięcy mieszkańców przysługuje dodatek mieszkaniowy.

2. Dodatek mieszkaniowy przyznawany jest na wniosek nauczyciela.

3. Wysokość dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 4%,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 5%,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 7%,
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 9%

- najniższego wynagrodzenia, wg miesięcznej stawki za pracę ustaloną przez ministra właściwego do spraw pracy.

4. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 3 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu oraz osoby związane z nim z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następnego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

8. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, nauczyciel jest obowiązany powiadomić niezwłocznie organ przyznający dodatek.

9. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,
- 5) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia.

10. Dyrektorowi szkoły dodatek przyznaje Starosta, a nauczycielom zatrudnionym w szkole – dyrektor.

11. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

## **R o z d z i a ł I X**

### **Nagrody**

**§ 21.** Nauczycielowi za jego osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze może zostać przyznana nagroda Dyrektora lub Starosty.

**§ 22. 1.** Środki finansowe przeznaczone na nagrody, o których mowa w § 22, pochodzą ze specjalnego funduszu nagród, wyodrębnionego w budżecie powiatu grajewskiego, w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Z funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 przyznawane są nagrody Starosty oraz nagrody Dyrektora, z uwzględnieniem zasady, iż:

- 1) 80% funduszu nagród przekazywane jest bezpośrednio do budżetów szkół z przeznaczeniem na nagrody Dyrektora,
- 2) 20% funduszu nagród przeznaczają się na nagrody Starosty.

3. Rada Powiatu Grajewskiego może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody, o których mowa w ust. 1.

4. Nagrodę może otrzymać tylko nauczyciel szkoły, dla której organem prowadzącym jest powiat grajewski.

5. Nagrody, o których mowa w § 22, są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

**§ 23. 1.** Nagrody, o których mowa w § 22, mogą być przyznawane wyróżniającym się nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

2. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

**§ 24. 1.** Zarząd Powiatu przyznaje Nagrodę Starosty oraz ustala jej wysokość.

2. Nagrodę Starosty przyznaje się na wniosek. Z wnioskiem może wystąpić:

- 1) w stosunku do nauczyciela, w tym także w stosunku do nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w szkole – Starosta, Dyrektor Szkoły, Rada Pedagogiczna, związki zawodowe,
  - 2) w stosunku do Dyrektora Szkoły – Starosta, Naczelnik Wydziału Spraw Społecznych Starostwa Powiatowego w Grajewie, Przewodniczący Rady Powiatu Grajewskiego, związki zawodowe i Rada Pedagogiczna.
3. Wniosek o nagrodę Starosty składa się na formularzu, którego wzór stanowi załącznik do regulaminu.
4. Wnioski o nagrody podlegają zaopiniowaniu:
- 1) w stosunku do nauczyciela – przez Radę Pedagogiczną oraz przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli i działające w szkole,
  - 2) w stosunku do Dyrektora Szkoły – przez przedstawicieli związków zawodowych, zrzeszających nauczycieli i działających w szkole.

5. Nagroda Starosty może być przyznana:

- 1) nauczycielowi, za:
  - a) wyróżniające i znaczące w skali powiatu osiągnięcia w pracy dydaktycznej i wychowawczo-opiekuńczej,
  - b) opracowywanie, wdrażanie i propagowanie programów autorskich, stosowanie i upowszechnianie innowacyjnych rozwiązań w procesie nauczania i wychowania,
  - c) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
  - d) osiąganie dobrych wyników nauczania, potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
  - e) doprowadzenie uczniów do udziału w konkursach lub olimpiadach na szczeblu wojewódzkim lub centralnym,
  - f) udział w wojewódzkich przeglądach dorobku artystycznego i sportowego,
  - g) przejawianie dużej troski o dobro ucznia i jego godność osobistą,



- h) działania mające na celu przeciwdziałanie i usuwanie przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- i) efektywne pełnienie funkcji społecznych (np. lider zespołu przedmiotowego, opiekun samorządu uczniowskiego),
- j) działalność na rzecz środowiska lokalnego, w tym działania integrujące społeczność szkoły i środowiska,

2) dyrektorowi, poza czynnikami wymienionymi w pkt. 1), za:

- a) efektywną pracę organizacyjno-menedżerską, przy równoczesnym zapewnieniu dobrego wypełniania przez szkołę funkcji dydaktycznej wychowawczej i opiekuńczej,
- b) organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- c) organizowanie imprez artystycznych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych w środowisku,
- d) skuteczne wprowadzanie zmian wynikających z funkcjonowania systemu oświaty,
- e) podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły w środowisku i kreowanie jej pozytywnego wizerunku,
- f) wzbogacanie bazy dydaktycznej szkół przy minimalnym nakładzie środków, pochodzących z budżetu oświaty,
- g) wyróżniające gospodarowanie przyznanymi środkami finansowymi i mieniem placówki,
- h) wyróżniające sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
- i) efektywne działania na rzecz pozyskiwania środków specjalnych i funduszy zewnętrznych,
- j) 10) `znaczący udział w pracach na rzecz powiatu,
- k) efektywne działania na rzecz realizacji lokalnej polityki oświatowej,
- l) współpracę z samorządami wszystkich szczebli oraz organizacjami i instytucjami,
- m) inne znaczące osiągnięcia, ze względu na specyfikę szkoły lub placówki.

6. Wnioski o przyznanie nagrody Starosty powinny być złożone w Sekretariacie Starostwa Powiatowego w Grajewie w terminie do dnia 30 września danego roku kalendarzowego.

7. Aktu wręczenia Nagrody Starosty dokonuje Starosta lub upoważniony przez niego pracownik Starostwa Powiatowego w Grajewie lub Przewodniczący Rady Powiatu Grajewskiego.

**§ 25.** 1. Dyrektor przyznaje Nagrodę Dyrektora oraz ustala jej wysokość, przy czym wysokość nagrody Dyrektora nie może przekroczyć 80% wysokości nagrody Starosty.

2. Nagroda Dyrektora może zostać przyznana nauczycielowi za:

- 1) spełnianie wymogów określonych w § 24 ust. 5 pkt. 1) niniejszego regulaminu,
- 2) zaangażowanie w sprawy i życie szkoły, organizację i prowadzenie uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych i sportowych,
- 3) podejmowanie działań integrujących klasę i aktywizujących uczniów,
- 4) systematyczne doskonalenie własnych umiejętności dydaktycznych i wychowawczych,
- 5) skuteczne włączanie rodziców w życie szkoły,
- 6) efektywną realizację zadań ogólnoszkolnych,
- 7) udzielanie pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- 8) aktywną i systematyczną współpracę z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi oraz samorządem lokalnym,
- 9) działania angażujące rodziców w życie szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami,
- 10) inne znaczące osiągnięcia, ze względu na specyfikę szkoły lub placówki.

3. Aktu wręczenia Nagrody Dyrektora dokonuje dyrektor lub upoważniony przez niego nauczyciel lub pracownik.

## **R o z d z i a ł X**

### **Postanowienia końcowe**

**§ 26.** 1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 regulaminu:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy – jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,

- 2) odrębnym dokumentem – jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze – jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

**§ 27.** Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, świadczenia o których mowa w § 1 niniejszego regulaminu przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

**§ 28. 1.** Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w § 1 niniejszego regulaminu, stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

2. Łączna wysokość wypłaconych świadczeń, o których mowa w § 1 niniejszego regulaminu, nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1, bez ich zmiany. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia środków na wypłatę wynagrodzeń nauczycieli.

**§ 29. 1.** W sprawach nie ujętych w niniejszym regulaminie stosuje się przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

2. Zmiana regulaminu może nastąpić wyłącznie w takim samym trybie, jaki jest wymagany do jego uchwalenia.