

**UCHWAŁA NR LIII/277/18
RADY POWIATU GRAJEWSKIEGO**

z dnia 24 lipca 2018 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest powiat grajewski.

Na podstawie art. 12 pkt. 1 i 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 995, zm. poz. 1000), w związku z art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest powiat grajewski, jak załącznik do niniejszej uchwały.

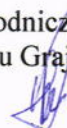
§ 2. Tracą moc uchwały Rady Powiatu Grajewskiego nr:

- 1) XXXIV/182/13 z dnia 24 kwietnia 2013 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest powiat grajewski (Dz. Urz. Woj. Podl. poz. 2005);
- 2) XXXV/186/13 z dnia 28 maja 2013 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXXIV/182/13 Rady Powiatu Grajewskiego z dnia 24 kwietnia 2013 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest powiat grajewski (Dz. Urz. Woj. Podl. poz. 2574).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego, z wyjątkiem § 6 ust. 3 i rozdziału 4, w zakresie wysokości dodatków: motywacyjnego i za trudne oraz uciążliwe warunki pracy, które wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2018 r.

Przewodniczący Rady
Powiatu Grajewskiego



Stanisław Kossakowski

Załącznik do uchwały Nr LIII/277/18

Rady Powiatu Grajewskiego

z dnia 24 lipca 2018 r.

**Regulamin
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych
dla których organem prowadzącym jest powiat grajewski.**

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Niniejszy regulamin określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród (nagrody Starosty oraz dyrektora) określają odrębne uchwały Zarządu i Rady Powiatu Grajewskiego.

§ 3. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę (w tym szkołę z oddziałami przedszkolnymi) lub placówkę oświatową albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest powiat grajewski,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostce, o której mowa w pkt 1,
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku kalendarzowego do dnia 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć również wychowanka i słuchacza,
- 7) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.),
- 8) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967),
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela,
- 10) Staroście – należy przez to rozumieć Starostę Grajewskiego,
- 11) Zarządzie – należy przez to rozumieć Zarząd Powiatu Grajewskiego.

**Rozdział 2.
Dodatek motywacyjny**

§ 4. Nauczycielowi, w tym osobie, której powierzono stanowisko dyrektora, w zależności od osiągniętych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości zależnej od osiągniętych wyników pracy, a w szczególności za:

- 1) efektywne przygotowywanie uczniów do egzaminów zewnętrznych, poparte wynikami tych egzaminów,
- 2) inicjowanie i angażowanie się w organizowanie i przeprowadzanie konkursów, olimpiad i zawodów skierowanych do uczniów szkoły własnej oraz innych szkół – w przypadku konkursów, olimpiad i zawodów o szerszym charakterze,
- 3) dostosowywanie procesu dydaktycznego do umiejętności i zdolności uczniów, ze szczególnym uwzględnieniem indywidualizacji nauczania, prowadzące do uzyskiwania sukcesów edukacyjnych uczniów, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji w szkole,
- 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia,
- 5) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, a także skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom, przy aktywnej współpracy z rodzicami uczniów oraz instytucjami, działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
- 6) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów wychowawczych i profilaktycznych, przynoszących pozytywne efekty wychowawcze,
- 7) upowszechnianie swoich osiągnięć i dokonań zawodowych poprzez publikacje i szkolenia,
- 8) aktywne podejmowanie samokształcenia i doskonalenia zawodowego,
- 9) opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi w szkole,
- 10) propagowanie i wdrażanie idei wolontariatu wśród uczniów,
- 11) zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym zajęć pozalekcyjnych, szczególnie w stosunku do uczniów słabszych, prowadzące do wyrównywania braków edukacyjnych tych uczniów oraz w stosunku do uczniów zdolnych, prowadzące do pogłębiania zainteresowania, wiedzy i umiejętności tych uczniów,
- 12) angażowanie się w organizację imprez i uroczystości szkolnych oraz w promocje szkoły.

2. Przyznanie dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza czynnikami wymienionymi w ust. 1, uzależnione jest od spełniania następujących warunków:

- 1) realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez powiat grajewski priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,
- 2) efektywnego działania w kierunku rozszerzania oferty edukacyjnej szkoły,
- 3) podejmowania inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- 4) efektywnego angażowania pracowników w promocję szkoły,
- 5) samodzielności w wykonywaniu zadań,
- 6) prawidłowości dysponowania przyznanymi szkole środkami budżetowymi, gospodarowania mieniem oraz pozyskiwania środków pozabudżetowych,
- 7) tworzenia pozytywnego klimatu wychowawczego szkoły, przeciwdziałania zjawiskom patologii społecznej,
- 8) współdziałania z rodzicami i środowiskiem lokalnym,
- 9) przestrzegania obowiązujących przepisów, dotyczących organizacji pracy szkoły oraz bezpieczeństwa i higieny pracy, przez pracowników i uczniów.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 2% i wyższy niż 50% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala i przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Starosta.

4. Ustala się łączną kwotę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości:

- 1) 3% zaplanowanego na rok budżetowy funduszu wynagrodzeń zasadniczych ogółu zatrudnionych nauczycieli, oraz
- 2) 25% zaplanowanego na rok budżetowy funduszu wynagrodzeń zasadniczych dyrektora.

5. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi (dyrektorowi) w formie pisemnej. Kopię decyzji włącza się do akt osobowych, a drugą przekazuje się do księgowości szkoły.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości określonej w tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w zł:	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły do 8 oddziałów	260	900
2.	Dyrektor szkoły od 9 do 16 oddziałów	300	1000
3.	Dyrektor szkoły dla 17 i więcej oddziałów	400	1400
4.	Wicedyrektor	300	700
5.	Kierownik szkolenia praktycznego	250	500
6.	Kierownik internatu	200	500
7.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	200	600

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi, któremu powierzono zastępstwo, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po dwóch miesiącach nieobecności dyrektora szkoły.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następnego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu – w wysokości 25,00 zł miesięcznie, za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy – w wysokości 100,00 zł miesięcznie, za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela,
- 3) powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – w wysokości od 100,00 do 200,00 zł miesięcznie.

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
- 2) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą oraz posiadanych środków finansowych ustala dla dyrektorów Starosta, a dla wicedyrektorów i innych uprawnionych nauczycieli – dyrektor szkoły.

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 8. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu.

§ 9. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom:

- 1) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych za zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa – w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego,

- 2) za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej, związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych – w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) zatrudnionym w szkołach specjalnych za prowadzenie:
 - a) zajęć z praktycznej nauki zawodu,
 - b) zajęć dydaktycznych w szkole przysposabiającej do pracy,
 - c) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim,
 - d) zajęć dydaktycznych, wychowawczych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego
- w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

§ 10. 1. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 rozporządzenia.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 11. 1. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.

2. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy, z uwzględnieniem stopnia trudności lub uciążliwości, przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – Starosta.

Rozdział 5. Dodatek za wysługę lat

§ 12. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz okresy zatrudnienia i równorzędne, które podlegają wliczeniu do dodatku za wysługę lat określają przepisy wydane na podstawie art. 33 ust. 3 Karty Nauczyciela.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość określa:

- 1) dla nauczyciela – dyrektor,
- 2) dla dyrektora – Starosta.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 13. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, zgodnie z art. 42 ust. 3, 6 lub 7 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zrealizowanych zastępstw.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 3 i 4, dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw nauczyciela.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

5. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2-4, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłacane jest po przedłożeniu przez nauczyciela pisemnego oświadczenia o liczbie zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw w danym okresie. Wzór oświadczenia oraz termin jego przedłożenia przez nauczyciela określa dyrektor.

Rozdział 7.

Postanowienia końcowe

§ 14. 1. W sprawach nie ujętych w niniejszym regulaminie, stosuje się przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

2. Zmiana regulaminu może nastąpić wyłącznie w takim samym trybie, jaki jest wymagany do jego uchwalenia.